

环境社会管治政策

大昌行集团有限公司(以下简称"集团")重视可持续发展,并致力于履行社会责任。我们在业务运营中融入环境、社会及管治的考虑因素,以实现可持续的商业模式并促进可持续发展。

合规承诺:

集团承诺遵守所有与环境、社会及管治和可持续发展相关的法律法规。我们持续监控和改进绩效,以超越合法合规要求并将相关风险降至最低。

本政策适用范围:

- 本政策适用于集团内所有业务单位。如与当地法律、法规或标准存在冲突或不一致,应进行修订以确保符合当地及香港法律法规。
- 本政策是集团在环境、社会及管治工作方面的总体承诺和发展方针。所有业务单位应遵循本政策,并在必要时基于本政策制定自己的政策,以更有效地支持集团的可持续发展目标。

环境承诺:

- o 严格遵守所有当地环境法律法规,并积极对标各种国际环境标准。
- 妥善管理废弃物,增加回收力度,定期检查业务场所,以持续改进废弃物管理和回收绩效。
- o 投资可再生能源,以替代化石燃料并减少能源使用所产生的碳排放。
- 组织活动和倡议,提高员工、供应商和公众的环保意识,共同实现环境保护。
- o 提升产品的环保绩效,减少产品生命周期内的碳排放。
- 积极实行绿色采购,将环境保护作为采购决策的考虑因素之一。与供应商和服务承办商沟通, 鼓励其实施绿色采购。
- o 持续改进集团的环境管理体系,对标国际标准并获得相关认证。
- o 积极应对气候变化风险,识别实体风险和过渡风险,并实施可行措施以减少这些风险。
- 尽量减少对周围环境生物多样性的负面影响,力求对生物多样性产生净正面影响。

社会责任承诺:

- 为员工、客人和公众提供安全健康的环境。遵守所有当地安全和健康法律法规,开发具有持续 改进机制的安全管理体系,并获得相关认证。
- o 确保我们的产品和服务安全、可靠,并充足供应,以支持社会的繁荣与稳定。
- 保护客人、员工和公众的信息安全,采取适当措施防止信息泄露,确保重要和机密信息的安全 存储。
- o 致力提供平等的就业机会,确保招聘实践符合平等机会和非歧视原则。
- 致力帮助员工实现工作与生活的平衡,健康快乐地工作,并提供充分的培训机会以促进持续发展,从而为社会与集团孕育更多人才。
- o 与业务伙伴和利益相关者建立互惠互利关系。
- o 尊重所有个人的人权,采取措施保护所有个人的权利,防止任何人权剥削。
- o 反对童工和强迫劳动行为,拒绝与任何涉及童工或强迫劳动活动的个人或团体合作。



- o 投资社区,为社区服务并与公众共同发展社会。
- o 拒绝销售任何非正品,包括盗版和假冒商品,尊重知识产权以促进社会进步。

企业管治承诺:

- o 确保所有员工,包括管理层,遵守当地法律法规。
- o 确保集团内的工作流程公平公正、廉洁并符合集团的行为守则。
- o 坚持商业道德和诚信,不断提高道德绩效,以超越社会的基本期望。
- o 持续完善企业治理框架,提升透明度,欢迎对公司管理的任何意见。
- 及时进行合规风险评估,通过各种措施识别和减少风险。进行内部审核,以发现和纠正不合规 行为和潜在风险。
- 。 定期组织防贪讲座,提升员工的反腐败意识,保持集团的诚信。
- 提高应急情况的准备,包括员工培训、定期演习、应急响应程序的制定,并进行相关风险评估。

致力持续提升表现:

- o 环境社会管治工作小组会负责协调业务单位和部门参与和支持环境社会管治相关的倡议。
- 持续监控、收集和分析环境、社会和管治绩效,实施策略和措施以不断提升环境、社会与管治的绩效。
- 建立平台,鼓励员工以实名或匿名方式表达他们对环境社会管治的意见,并确保员工不会因其 意见而受到报复或不公平对待。

检讨与持续改进:

本政策将每年或在适当时进行审视。集团将定期收集员工意见,积极与各持份者沟通,并及时修订政策,以确保集团的环境社会管治政策有效、可行和可持续。

最后更新日期:2025年5月8日

最后政策检讨日期:2025年5月8日